



## Driftsrapport 2020

### I. Mål

Per desember 2020 har *Velferdsalliansen EAPN Norway* 18 medlemsorganisasjoner, og gjennom året har organisasjonen satt seg syv mål som er spesifisert i vår handlingsplan:

1. Et aktivt og inkluderende velferdssamfunn som favner alle for å oppnå sosial rettferdighet og verdige liv for hele befolkningen.
  2. Bidra til utviklingen av en myndig arbeids- og velferdsforvaltning som setter bruker og brukermedvirkning i fokus fra dag ÉN.
  3. Arbeid for sosial rettferdighet gjennom sosialpolitiske arrangement, prosjekt og samarbeidsprosjekt.
  4. Prosjekt, synliggjøring, profilering og kompetanseheving.
  5. Råd, innspill, lobby og mediedekning som påvirker utviklingen av velferdssamfunnet.
  6. Internasjonalt arbeid i European Anti-Poverty Network (EAPN), Baltic Sea NGO og Nordic Welfare Platform.
  7. Velferdsalliansen driftes godt og effektivt.
- Mer og bedre samarbeid med både medlemsorganisasjoner og andre samarbeidspartnere har vært en av våre hovedstrategier for å kunne nå målene ut fra våre økonomiske rammer og menneskelige ressurser.
  - Hovedsakelig har vi overholdt handlingsplanen med de ressursene vi ble gitt ved tildeling av driftsmidler, og målene har ikke endret seg. Samtidig har vi måtte tilpasse oss en ny og krevende arbeidssituasjon i kjølvannet av koronapandemien.
  - Ingen konkrete prosjekter ble gjennomført på grunn av avslag på prosjektsøknader.
  - 2020 har vært preget av optimisme, engasjement og stabilitet samt endring i administrasjonen som har vært både givende og utfordrende.
  - Med tanke på økende ulikhet og fattigdom og at koronapandemien har rammet sosialt skjevt, er Velferdsalliansen EAPN Norway en relevant aktør for et aktivt inkluderende velferdssamfunn for alle, også i fremtiden. Vi har ønsket og jobbet for å bevisstgjøre og spre kunnskap om situasjonen rundt fattigdom og utenforskap, sett fra våre medlemsorganisasjoners ståsted, og har blitt styrket som en relevant aktør.

### II. Planlagt og gjennomført i 2020

- Handlingsplanen har blitt hensiktsmessig justert i henhold til tilgjengelige midler og dagens situasjon.
- Vi fikk ikke prosjektmidler.
- Gjennom samarbeidsprosjekter og egne arrangementer har vi likevel oppnådd synliggjøring og profilering, og fullført mye som står i handlingsplanen.

## 1. Styrearbeid

- AU har hatt færre møter enn i foregående år. Styret har hatt 5 møter og et konstituerende styremøte rett etter årsmøtet. Møtehyppigheten og kvaliteten på styremøtene har blitt negativt påvirket av både koronapandemien og sykdom i styret.
- Styreleder har vært sykemeldt fra april til august og fra september til oktober. Dette skapte et visst tomrom og misforståelse i kommunikasjonen mellom styremedlemmer og mellom styre og administrasjon. Politisk nestleder har vært fungerende styreleder i en del av sykemeldingsperioden.
- Styret har hatt givende diskusjoner om rollefordelingen mellom styret, AU og sekretariatet. Sykdom i styret og mangel på informasjon har fremhevet viktigheten av bedre kommunikasjon ved fravær i styret, og at den som er fraværende eller syk kommuniserer med de andre slik at oppgavene kan delegeres. Dette er særlig viktig når styreleder, som har arbeidsgiveransvar, er fraværende eller syk.
- Det har vært stor enighet rundt styrets beslutninger om hvordan vi vil føre organisasjonen fremover og hvilke prioriteringer vi ønsker å ta.
- Styret består av 8 styremedlemmer. Etter at ny organisasjonskonsulent startet i august 2020 har styret fått ny ansattrepresentant.

## 2. Administrasjonsarbeid og økonomi

- Vi har jobbet mye med å videreutvikle gode rammer og effektive rutiner for økonomistyring, og har også støttet medlemsorganisasjoner i dette så godt det har latt seg gjøre ressursmessig.
- Vår økonomikonsulent gikk over til å være fulltidspensjonist fra og med 31. desember, men skulle bistå på timebasis i årsoppgjøret og for å tilrettelegge for overgangen til en ny løsning innen økonomi og regnskap. Uheldigvis sluttet hun brått i februar 2020. Det har medført ekstraarbeid for daglig leder, som i tillegg til sitt ansvar og vanlige oppgaver overtok mye av arbeidet relatert til økonomi og regnskap. Dette har vært en stor belastning for daglig leder, men blir forhåpentligvis bedre i 2021.
- Det var uheldig for organisasjonen at økonomikonsulentens avgang skjedde uten noen form for overlapping, som ville bidratt til en smidig overgang. I tillegg skjedde dette like før vårt årsmøte, da vi knapt hadde endret vår regnskapsleverandør fra Mamut til Tripletex. Situasjon ble ikke lettere da Norge stengte ned i mars etter virusutbruddet.
- Vi måtte derfor ty til hjelp fra Effekt regnskap, som også var avhengig av kontinuerlig samarbeid fra vår side for å sikre en god overgang av regnskapet fra ett program til et annet og for å skape en bedre oversikt over organisasjonens kontoer.
- Vi har jobbet kontinuerlig med å tilpasse aktivitetene våre etter de ressursene vi har hatt til disposisjon (både økonomiske og menneskelige) og etter dagens situasjon.
- Mye tid ble brukt på jevnlig kontakt med medlemsorganisasjoner, forberedelse av styremøter, arbeidsmøter i sekretariatet og forskjellige arbeidsgrupper innenfor organisasjon. Vi har også brukt mye tid på forberedelse til møter i AU for Sentralt brukerutvalg, Sentralt brukerutvalg, de nye NAV brukerutvalgene som resulterte av kontorsammenslåinger, Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge og Kontaktutvalget.
- Videre har mye ressurser gått til høringer, uttalelser, produksjon/utgivelse av Poverty Watch, forberedelse til Tommel opp-prisen og medlemssamlingen, og markedsføring.
- Som en del av EAPN har vi brukt tid på forberedelse til og deltakelse i forskjellige møter og arbeidsgrupper, samt bidratt til høringer og uttalelser.
- Vi måtte tilpasse arbeidet vårt til det digitale verktøyet for å nå medlemmer, andre partnere, synliggjøre oss og delta på forskjellige arenaer som er relevante for oss. Dette er en vanskelig prosess som krever nye ferdigheter.

- Vi har tilbudt tre praksisplasser:
  - Den første startet i mai 2019 og gikk over i midlertidig stilling med lønnstilskudd fra 15. november, med avsluttet arbeidsforhold i mars 2020.
  - Den andre startet 15. november: en avtale med NAV om arbeidstrening i ordinær virksomhet fram til 29. februar 2020.
  - Den tredje fra 4. september 2020 frem til 3. desember til en kandidat på arbeidspraksis i regi av Arba Inkludering AS. Dette er en givende erfaring som vi kunne tenke oss å videreføre.
- Organisasjonen ble styrket med en nyansatt organisasjonskonsulent fra 20. mai 2019 til 14. august 2020. Vedkommende sluttet i sin stilling fordi han gikk over i ny jobb. Vi har vært heldige og fikk en ny ansatt fra august 2020, som er en veldig ressurs for Velferdsalliansen.

### 3. Årsmøteresolusjon

Tema for 2020 var [«Helhetlig innsats mot fattigdom»](#). Tanken bak temaet var årsmøtets ønske om å bevisstgjøre og spre kunnskap om situasjonen rundt fattigdom og utenforskap, sett fra våre medlemsorganisasjoners ståsted. Det var også et ønske om å fremme vårt syn på hvordan fattigdommen kan reduseres med tiltak som tar tak i reelle, underliggende årsaker og finansieringsforslag for tiltakene, som er utviklet i samarbeid med medlemsorganisasjonene.

For å redusere fattigdommen i Norge ble det sett på som avgjørende at flere kommer i arbeid gjennom kvalifiseringsprogram og opplæringsplasser. I tillegg etterlyste resolusjonen et styrket NAV-system, en mer fleksibel AAP-ordning og en helhetlig opptrappingsplan mot barne- og familiefattigdom, samt lik tilgang på helsetjenester.

Resolusjonen vedtok et særlig søkelys på et bedre NAV for brukere og ansatte og reelle tiltak mot barne- og familiefattigdom. Årsmøteresolusjonen ble sendt til presse, medlemsorganisasjoner, samarbeidspartnere og politikere og delt på hjemmeside og sosiale medier.

Vi har nådd målet vårt i 2020 ut fra stort engasjement blant medlemsorganisasjonene. Temaene i resolusjonen har blitt løftet opp både i vår handlingsplan mot fattigdom, i vår Poverty Watch og i forskjellige møter både med politikere og andre samarbeidspartnere. De har også blitt løftet opp i en podkast, som var resultatet av et samarbeid med vår medlemsorganisasjon Forening for Sosialt Arbeid (FSA) og Fafo, samt i noen av våre uttalelser både på nasjonalt og europeisk nivå.

### 4. NAV-kurs og NAV brukerutvalg

Velferdsalliansen har vært en pådriver for å få lært opp brukerutvalg. I dag er det NAV selv som jobber med dette, men de er meget lydhøre for brukerutvalgene, som har mulighet til å påvirke og være med på å forme framtida. Dette krever et godt samspill mellom representanter i NAV brukerutvalgene, medlemsorganisasjoner og sekretariatet.

Vi har opprettet en arbeidsgruppe med NAV og brukervedvirkning som hovedtema. Flere av våre medlemmer og representanter i NAV brukerutvalg rapporterer at NAV sliter med å få sine brukerutvalg til å fungere. For å bedre systemet trenger vi kontinuerlig kunnskap om brukervedvirkning, både i organisasjonene og i NAV. Vi trenger også et nettverk av folk som kan diskutere problemstillinger som vi møter i NAV og løfte opp vårt budskap i ulike fora.

Velferdsalliansen har stilt seg positiv til å være med å lage en opplæringsrekke om brukervedvirkning. Dette blir i samarbeid med Batteriet Oslo og Olav Helland som har

erfaring som brukerrepresentant i Oslo, og arbeidet er allerede i gang. Vi håper at kursmateriell som ble utarbeidet av Velferdsalliansen i samarbeid med Bikuben i 2014, og oppdatert i 2016, skal være et godt grunnlag i opplæringsrekken om brukervedvirkning.

Bakgrunnen for å være med i samarbeidet er at Velferdsalliansen fra starten av har hatt brukervedvirkning i sentrum. Vi har vært med på å påvirke og utvikle sammensetningen av brukerutvalgene og fortsetter å jobbe med det. Vi har hatt representanter i mange bydeler og fylker, men grunnet sviktende oppfølging har dette dabbet av. Det er på grunn av manglende ressurser at vi ikke har hatt mulighet til å lære opp og følge opp brukerrepresentantene.

Vi opplever at stadig flere etterspør kurs og personlig veiledning for å føle seg trygge og i stand til å bidra konstruktivt i NAVs brukerutvalg. Spesielt med tanke på digitalisering, sammenslåinger av kontor og nye problemstillinger som har oppstått, som NAV-skandalen.

Vi har deltatt på NAV brukerutvalg i Agder (Aust- og Vest-Agder), Innlandet (Oppland og Hedmark), Møre og Romsdal, Oslo, Vest-Viken (Buskerud, Bærum og Asker), Øst-Viken (Østfold, Follo og Romerike), Trøndelag og Rogaland. Vi har deltatt på møter i AU for Sentralt brukerutvalg og i Sentralt brukerutvalg, hvor mye av tiden brukes til forberedelse av agenda til brukerutvalgsmøtene. Vi har også deltatt på workshop om NAVs tilgjengelighet.

#### ***Noen av fokusområdene i 2020:***

NAVs brukerundersøkelse for 2020 har vært preget av koronasituasjonen. Undersøkelsen viser at to av tre personbrukere er fornøyd med NAV, som er en markant nedgang fra i fjor. Arbeidsgivernes tilfredshet er på samme nivå, med unntak av de som er rammet av krisen.

Koronastengningen av samfunnet i mars førte til at NAV måtte stoppe med møter i samme rom som publikum. Dette har reist nye problemstillinger relatert til NAVs tilgjengelighet.

### **5. Brukerrådet i Statens helsetilsyn**

Vi har deltatt i møter i regi av Brukerrådet i Statens helsetilsyn og gitt skriftlige innspill om helsetilsynets risikovurdering av sosiale tjenester i NAV. Vi har også gitt innspill til saker som har blitt tatt opp i de forskjellige møtene.

Det har vært større søkelys på pasient- og brukererfaringer med tjenester under koronapandemien 2020. Dette har resultert i en rapport som bidrar til at vi får et unikt innblikk i hvordan brukere har opplevd tilbudet og fraværet av tilbud under pandemien.

### **6. Markering av FN-dager**

#### ***Den internasjonale kvinnedagen, 8. mars:***

Gjennom vår medlemsorganisasjon BIBI AMKA deltok vi på markering av kvinnedagen, hvor vi holdt appell i Nordre Follo. Vi hadde også egenprodusert bilde på vår Facebook-side.

#### ***Verdensdagen for psykisk helse, 10. oktober:***

Markeringen av Verdensdagen for psykisk helse, med tema «Spør mer», ble gjennomført som planlagt. Ved å spørre mer viser man interesse, og slik vil flere føle seg inkludert. Dette var tema 2 under paraplyen «Oppmerksomhet og tilstedeværelse», som gjelder for 2019–2021.

Sammen med Mental Helse Bamble arrangerte vi stand på Brotorvet på Stathelle 10. oktober, og 9. oktober deltok vi på Internasjonal helse- og sosialgruppe sin markering, som foregikk i Søndre Nordstrand Muslimske Senter.

### ***Den internasjonale dagen for avskaffelse av fattigdom, 17. oktober:***

Selve den internasjonale dagen for avskaffelse av fattigdom ble markert med medlemssamling og publisering av vår Poverty Watch for 2020 (se egenproduksjon). Rapporten kan du lese [her](#). Dagen før hadde vi utdeling av årets Tommel opp-pris.

### ***Den internasjonale dagen for avskaffelsen av vold mot kvinner, 25. november:***

25. november er Den internasjonale dagen for avskaffelsen av vold mot kvinner og starten på en 16-dagerskampanje i regi av forumet Fokus, som vår medlemsorganisasjon BIBI AMKA er en del av. Fokus i år var å synliggjøre vold mot kvinner, og spesielt partnervold, i lys av koronapandemien. 1 av 3 kvinner opplever vold på verdensbasis og med hashtaggene #BliForbanna og #StoppVoldMotKvinner ble denne statistikken belyst både på BIBI AMKA og Velferdsalliansen sin Facebook-side. Kampanjen finnes på nettsiden [www.16days.no](http://www.16days.no).

### ***Merk:***

Flere av FN-dagene har blitt markert på vår Facebook-side, gjerne med egenproduserte bilder. Dette gjelder blant annet verdens tannhelsedag (20. mars) og helsedag (7. april), og den internasjonale barnedagen (20. november).

## **7. Utdeling av Tommel opp-prisen på Thon Hotel Vika Atrium**

Fredag 16. oktober delte Velferdsalliansen ut sin Tommel opp-pris for fjerde år på rad. Årets vinner ble Bergens Tidende, ved journalistene Liv Skotheim og Kjersti Mjør, for artikkelserien «Historier om fattigdom». Ordføreren i Oslo, Marianne Borgen (SV), overrakk prisen på vegne av Velferdsalliansen, og både ordføreren og prisvinnerne holdt innlegg.

Tommel opp-prisen skal oppfordre til satsing på journalistikk som på en verdig og respektfull måte løfter stemmene og historiene til mennesker som opplever fattigdom og utenforskap, og inkluderer dem i den offentlige samtalen. Selv om tall og statistikk er nyttige for å følge utviklingen innen ulikhet og fattigdom, mener vi at god journalistisk formidling, som viser ansiktene og historiene bak tallene, er langt mer effektivt for å øke bevisstheten rundt fattigdomsproblemet. Se artikkel om prisutdelingen [her](#).

## **8. Bostøttealliansen**

Velferdsalliansen er medlem av [Bostøttealliansen](#), som vi har vært med på å etablere. I 2020 bestilte alliansen en utredning av bostøttens endringer og utslag for brukerne. I den sammenheng ble daglig leder intervjuet om bostøtteordningen sammen med andre medlemsorganisasjoner i Bostøttealliansen. Dette resulterte i [følgende rapport](#) fra Menon.

## **9. Kontakt med medlemmer og samarbeidspartnere**

Kontakt foregikk gjennom e-post, møter, veiledning på tvers og telefonsamtaler.

### ***Konferanse – Knutepunkt for Recovery:***

Vi deltok på workshop på Gardermoen 23. september 2020 i regi av de regionale brukerstyrte sentrene i Norge – Bikuben, Sagatun, KBT, Vårres og ROM-Agder – samt NAPHA og Erfaringssentrum.

Hensikten med møtet var å få på plass en programkomite som kan begynne arbeidet med å planlegge en årlig, nasjonal konferanse for recovery, som starter i 2021. Målsettingen med en årlig recoverykonferanse er å styrke det samlede kunnskapsgrunnlaget innen psykisk helse- og rusfeltet og sette et tydelig recoverypreg på tjenester og samfunn. En slik konferanse kan være startskudd for å etablere et nasjonalt Knutepunkt for Recovery.

Velferdsalliansen har takket ja til å delta i det videre arbeidet med å arrangere en nasjonal recoverykonferanse. Daglig leder sitter i en arbeidsgruppe som skal utarbeide en prosjektskisse og et budsjett som grunnlag for søknad om midler til konferansen i 2021.

Velferdsalliansen har vært opptatt av å løfte opp fattigdomsbekjempelse, inkluderende velferdssamfunn og menneskerettigheter som forutsetninger i recoveryprosessen og å fremme et recoverypreg på tjenester og samfunn.

## **10. Medlemssamling**

Medlemssamlingen er et seminar som alle de 18 medlemsorganisasjonene i Velferdsalliansen inviteres til hvert halvår. Dette er en arena som er tilrettelagt slik at medlemmer medvirker og påvirker Velferdsalliansens handlingsplan og strategi. Det er snakk om brukervedvirkning innad, hvor innspill og synspunkter fra grasrota samles for videre bruk.

Medlemssamlingen i februar hadde særlig søkelys på forberedelse til årsmøtet, stortingsvalget 2021 og innspill til Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom. Vår ambisjon er alltid å gi minst én medlemsorganisasjon muligheten til å presentere hva de jobber med til de andre medlemmene. I den anledning fikk Opplevelseskortet anledning til å legge frem hvordan de jobber for å gi barn i lavinntektsfamilier gratis fritidsaktiviteter, og hvordan de arbeider for å gjøre tjenesten tilgjengelig for flest mulig.

Under kyndig ledelse av Astri Klonteig (Opplevelseskortet og BIBI AMKA) ble det også, i ulike temagrupper, jobbet med hvordan medlemsorganisasjonene kan samarbeide for å gjensidig styrke hverandre i arbeidet mot fattigdom og utenforskap. I de forskjellige gruppene kom det opp nye idéer om blant annet kommunikasjonsarbeid internt og eksternt, integrering av innvandrere, og hvordan vi kan fremme Opplevelseskortet. Disse innspillene bygget vi aktivt videre på fram til neste medlemssamling.

På medlemssamlingen i februar ble også Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom presentert for første gang. Handlingsplanen er en helhetlig plan over konkrete tiltak mot fattigdom. Planen har blitt jobbet med av en ressursgruppe bestående av både sekretariatet og et knippe engasjerte mennesker fra medlemsorganisasjonene. Arbeidet lobbygruppa har lagt ned ble godt mottatt, og de fikk en rekke verdifulle innspill.

I tråd med intensjonen har handlingsplanen mot fattigdom blitt brukt til lobbyvirksomhet rettet inn mot de politiske partienes programarbeid før stortingsvalget i 2021. Blant annet hadde vi personlig møte med presentasjon av handlingsplanen med Trine Jakobsen Rydland (MDG) 7. august 2020 og Øivind Fjeldheim (Folkeaksjonen nei til mer bompenger) 10. mars.

Medlemssamlingen i oktober var fylt med spennende innhold fra start til slutt. Vi hadde en interessant diskusjon om hvordan Velferdsalliansen kan bli best mulig for sine medlemmer. Det kom mange verdifulle innspill, eksempelvis knyttet til bruk av sosiale medier og informasjonsmateriale. Videre diskuterte vi manglende tilgjengelighet i NAV, hvor hovedfokuset lå på digitaliserings- og språkutfordringer. Under ledelse av Batteriet Oslo,

kartla vi også hvert medlems personlige egenskaper og hvordan disse kan løfte arbeidet til Velferdsalliansen. Gjennom denne øvelsen lærte vi mye om oss selv og de andre i nettverket.

Hovedfokuset for medlemssamlingen i oktober var også valgåret 2021, og medlemmene var engasjerte og diskusjonen fruktbarhet. Det kom mange gode innspill om temaer og strategier Velferdsalliansen kan bruke i sin kommende valgkampkampanje, og det var enighet om å fokusere på arbeid som veien ut av fattigdom i valgåret 2021. Medlemmenes innspill har blitt inkludert i vår handlingsplan for 2021 og har vært grunnlag for møter som omhandler aksjon til valgkampanjen i 2021. Dette er en prosess som vi har startet og skal fortsette med i 2021.

## **11. Årsmøte**

I februar hadde vi et godt og effektivt årsmøte. Under ledelse av Waqas Hussain (FOREM) og Solveig Askjem (FSA) gikk forsamlingen stødig gjennom sakslisten, bestående av blant annet årsmelding, regnskap, handlingsplan og budsjett, med enstemmige vedtak fra a til å.

I henhold til [årsmøteresolusjonen for 2020](#) skal vi i år arbeide for en helhetlig innsats mot fattigdom, med tiltak som tar tak i de reelle, underliggende årsakene. Hovedfokuset vil være et bedre NAV for brukere og ansatte og reelle tiltak mot barne- og familiefattigdom.

Årsmøtet vedtok også at lobbygruppa har mandat til å jobbe videre med Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom, med innspillene gitt på medlemssamlingen.

Under valg av styre, der to av styremedlemmene sto på valg, ble valgkomitéens innstilling enstemmig fulgt opp og vi gratulerte dem med en ny periode i [styret](#).

## **12. Kompetanseheving og arbeidsmøter i sekretariatet**

Vi har ikke hatt noe særlig kompetanseheving i 2020. Gitt at vi bare er to, og spesielt på grunn av nye utfordringer forårsaket av koronapandemien, trenger vi å heve og tilpasse vår kompetanse hvis vi skal fortsette å være relevante. Vi håper at styret prioriterer dette i 2021.

Sekretariatet/administrasjonen har hatt minst 10 møter frem til 24. oktober 2020 og planlegger å ha flere møter før utgangen av året.

## **13. Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge (SF) og Kontaktutvalget (KU)**

Vi har deltatt på og bidratt til møter i regi av SF, samt deltatt i KU og holdt innlegg for statsråden.

### ***Noen av fokusområdene i 2020:***

- Evaluering av SF
- Koronasituasjonen
- Valgkampen 2021

### ***Møtedatoer:***

SF 10. januar; SF 10. mars; KU 27. april; SF 16. juni; SF 1.-2. september; KU 23. september; SF 27. oktober; SF 24. november. Det var planlagt et KU-møte 14. desember, men det utsettes til når arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen (H) er tilbake fra foreldrepermisjon.

## 14. Makt og muligheter

Konferansen er en arena for nettverksbygging og kompetanseheving for frivillige organisasjoner. «Fortellingen om oss» og hvordan hver organisasjon aktivt kan bruke sin historie til å oppnå gjennomslag for sin sak, var tema i år. Vi deltok aktivt i gruppearbeid.

## 15. Kampanje om tannhelse

Vi har fra 26. februar 2020 tilsluttet oss Fagforbundet Ungs kampanje for å få tannhelse inn i egenandelsordningen. Sammen med 28 andre organisasjoner fra fagbevegelse, politikk og sivilsamfunn krever Velferdsalliansen at tannhelse likestilles med andre offentlige helsetjenester og tas inn i egenandelsordningen etter storingsvalget i 2021.

Artikkelen «[Tannhelse inn i egenandelsordningen nå!](#)», der vi skriver om kampanjen, vekket stort engasjement både på vår hjemmeside og Facebook-side.

## 16. Internasjonalt arbeid

### ***EUISG-møter (EU Inclusion Strategies Group, EAPN):***

- **17. september:** *Exchange on EAPN advocacy on implementing the European Pillar of Social Rights:* Omhandlet både EAPNs og nasjonale nettverks progresjon i å implementere Den europeiske pilaren for sosiale rettigheter. Særlig fokus på EU-direktivene om minstelønn og minsteinntekt.
- **24. september:** *Exchange on the 2020 Poverty Watches – findings and actions:* Omhandlet de nasjonale nettverkens hovedfunn og promoteringsplaner.
- **30. september:** *Exchange with the European Commission on European Semester 2021:* Omhandlet hvordan European Semester er annerledes lagt opp i år, samt hvilke bekymringer EAPN og nasjonale nettverk har angående dette.
- **13. november:** *Gender mainstreaming workshop:* Omhandlet hvordan hvert nettverk kan tydeliggjøre kjønnsdimensjonen i sin organisasjonsstruktur/sine aktiviteter.
- **19. november:** *Capacity building webinar:* Omhandlet hvordan nasjonale nettverk og europeiske organisasjoner kan spille inn om European Semester på nasjonalt nivå.
- **1. desember:** *Looking back and looking forward:* Evaluering av EUISGs arbeid og møter i 2020, samt diskusjon om hvor fokuset bør ligge i 2021.

### ***COMM'ON-møter (Communications Working Group, EAPN):***

- **19. oktober:** *Feedback COMM'ON guidelines:* Omhandlet tilbakemeldingene fra andre EAPN-grupper om retningslinjene for EAPNs kommunikasjonsarbeid, som har blitt utformet av COMM'ON-gruppen.
- **16. november:** *Training session on frames and narratives:* Kurs om hvordan kommunisere om fattigdom på en overbevisende måte, ledet av The Poverty Alliance.

### ***Exco og Bureau møter (Executive Committee, EAPN):***

Vi har hatt 9 møter i løpet av 2020.

## 17. Egenproduksjon

### ***[Poverty Watch](#) på norsk og sammendrag på engelsk:***

Gjennom rapporten presenterte vi den nyeste tilgjengelige statistikken på fattigdom i Norge. I tillegg la vi fram våre vurderinger av utviklingen og vårt syn på hvordan fattigdommen kan reduseres. Årets rapport inkluderte en egen seksjon om virkningene og regjeringens



håndtering av COVID-19, ettersom pandemien har påvirket fattigdommen i Norge dette året. Med rapporten ønsket vi å bevisstgjøre og spre kunnskap om situasjonen rundt fattigdom og utenforskap, sett fra vårt ståsted.

### **Artikkelen [Vår reaksjon på statsbudsjettet 2021 på hjemmesiden:](#)**

Detaljert vurdering dagen etter lanseringen av budsjettet. Artikkelen fikk stor synlighet ved deling på Velferdsalliansens Facebook-side.

### **Bildeserie om Poverty Watch:**

For å promotere Poverty Watch for 2020 har vi kjørt en bildeserie på Facebook-siden vår. Serien besto av 10 egenproduserte bilder med budskap fra rapporten og gikk fra uke 47 til 51. Bildeserien vekket engasjement blant de som følger oss på Facebook.

### **Høringssvar og innspill:**

Fra 2019 har høringssvar og innspill blitt prioritert i større grad enn det tidligere har vært, og dette fortsatte i de første månedene av 2020. Hyppigheten falt deretter noe på grunn av nyansettelser, men i 2021 vil vi fortsette å prioritere å utarbeide gode svar på høringer med relevans for våre målgrupper.

- [Innspill til stortingsmeldingen om boligsosial politikk \(30.03.2020\)](#)
- [Innspill til samarbeidsstrategien for barn i lavinntektsfamilier \(31.03.2020\)](#)
- [Høring – forenklingsforslag og justeringer i folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger og stønad ved barns sykdom \(pleiepenger\) \(08.04.2020\)](#)
- [Høring – forslag til midlertidig forskrift om unntak fra aktivitetsplikt mv etter sosialtjenesteloven \(23.04.2020\)](#)
- [Høring – NOU 2020: 5 Likhet for loven \(10.11.2020\)](#)
- [Høring – forslag til endringer i forskrift om fosterhjem \(21.12.2020\)](#)

## **18. Omtale: For eksempel intervjuer, artikler og reportasjer**

- Podkastepisode i Fafopodden om NAV: Daglig leder deltok i første episode av Fafopodden, hvor hun snakket om Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom. Dette var resultatet av et samarbeid med vår medlemsorganisasjon FSA og Fafo.
- Utdelingen av Tommel opp-prisen og medlemssamlingen 16.–17. oktober: Ordfører Marianne Borgen og Kjersti Mjør, en av prisvinnerne, la ut innlegg om prisen på sin Facebook-side i etterkant av utdelingen. Opplevelseskortet, Telemark Innvandrerråd, BIBI AMKA og Batteriet Oslo omtalte aktivitetene på sin Facebook- eller hjemmeside.
- Facebook: Vi har hatt noe bedre besøk på vår Facebook-side, inkludert kommentarer og reaksjoner fra folk som følger oss. Fra januar til slutten av desember har antallet som liker siden økt fra 982 til 1027, så vi når gradvis ut til flere personer.

## **19. Hva har vi oppnådd?**

Koronapandemien har gjort at Velferdsalliansen EAPN Norway har omstilt seg i året som har gått. Tidvis strenge smitteverntiltak og sosial nedstengning har påvirket sekretariatet og medlemsorganisasjonene, og flere har måttet avlyse eller gjennomføre aktivitetene sine på digitale plattformer.

Videre har utfordringer oppstått og blitt tydeliggjort på grunn av koronapandemien. Pandemien har rammet sosialt skjev, og flere av de som var utsatt allerede før krisen, har fått

sin økonomiske og sosiale situasjon forverret. Mange sliter med psykiske problemer, og det er også flere som har opplevd manglende tilgjengelighet i NAV i året som har gått.

Med tanke på at koronapandemien har rammet sosialt skjevt og at ulikheten og fattigdommen øker, har vi blitt styrket som en relevant aktør. Til tross for at resultatene av arbeidet kan være vanskelig å måle, har Velferdsalliansen EAPN Norway jobbet med å bekjempe fattigdom og sosial eksklusjon på flere arenaer i året som har gått.

Av særlig betydning har vi i 2020 jobbet aktivt med lobbyvirksomhet for et mer inkluderende velferdssamfunn. På årsmøtet ble Velferdsalliansens handlingsplan mot fattigdom presentert. Som en oppladning til neste års stortingsvalg, har handlingsplanen dannet utgangspunkt for dialogmøter med politikere om deres partiprogrammer. Gjennom lobbyvirksomhet har vi drevet både politisk påvirkning, synliggjøring, profilering og nettverksbygging i 2020.

## **20. Arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet har vært påvirket av koronapandemien. Vi måtte tilpasse arbeidet vårt til det digitale verktøyet for å nå medlemmer, andre partnere, synliggjøre oss og delta på forskjellige arenaer som er relevante for oss. Kontoret har vært stengt store deler av 2020 grunnet regjeringens smitteverntiltak og påbud om hjemmekontor.

Vi har hovedsakelig vært to ansatte og har hatt praktikanter på arbeidstrening. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

### ***Styret i Velferdsalliansen EAPN Norway 2020:***

Styret består per 31. desember 2020 av tre menn og fem kvinner.

Styreleder: <b>Torvald Øien</b>	Styremedlem: <b>Sahardid Salad</b>
Politisk 1. nestleder: <b>Sara Anne Warhuus</b>	Styremedlem: <b>Grete Eid Johansen</b>
Organisatorisk 2. nestleder: <b>Solveig Askjem</b>	Styremedlem: <b>Waqas Hussein</b>
Styremedlem: <b>Reidun Berger</b>	Ansattes representant: <b>Frøydis P. Jensen</b>