

# YRKESRETTE TET ATTFØRING

Rettigheter og plikter



# INNHOLDSFORTEGNELSE

1	Yrkesrettet attføring				
1.1	Formålet med yrkesrettet attføring	1	2.9	Bortfall og/eller reduksjon av attføringsytelser	8
1.2	Krav om yrkesrettet attføring	1	2.10	Gradering/inntekt	9
1.3	Hvem kan få yrkesrettet attføring?	1	2.11	Rettigheter og plikter	9
1.4	Hvilke virkemidler kan vi tilby?	2			
2	Attføringsytelser		3	Meldekort	
2.1	Formålet med attføringsytelser	3	3.1	Meldekort, meldeplikt og møteplikt	10
2.2	Krav om attføringsytelser	3	3.2	Fritak fra å sende meldekort	11
2.3	Hvem kan få attføringsytelser?	3	3.3	Utfylling av meldekortet	11
2.4	Opplysninger ved krav om yrkesrettet attføring og attføringsstønader	4	4	Uriktige eller mangelfulle opplysninger	12
2.5	Beregning	5	5	Klage på vedtak	12
2.6	Attføringsstønader	5	6	Attføringsytelser og ferie	13
2.7	Etablering av egen virksomhet	6	7	Attføringsytelser og sykdom	13
2.8	Hvor lenge får du attføringsytelser?	6			

# 1 YRKESRETTET ATTFØRING

---

## 1.1 Formålet med yrkesrettet attføring

Formålet med yrkesrettet attføring er at du skal bli i stand til å skaffe deg eller beholde et høvelig arbeid gjennom bistand fra Aetat. Bistanden kan være veiledning om yrker og utdanninger, avklaring av muligheter og begrensninger i arbeidslivet, arbeidspraksis, kvalifisering, formidling til nytt arbeid eller tilrettelegging på arbeidsplassen.

Yrkesrettet attføring skal gi deg ny kunnskap og erfaring. Dette betyr at Aetat kan:

- bistå deg med å beholde høvelig arbeid
- bistå deg med å finne nytt arbeid

## 1.2 Krav om yrkesrettet attføring

Kravskjema for yrkesrettet attføring får du hos Aetat, på [www.aetat.no](http://www.aetat.no) eller på trygdekontoret. Før du leverer kravskjemaet må du registrere deg som arbeidssøker på [www.aetat.no](http://www.aetat.no) eller på nærmeste Aetat-kontor. Samme sted får du bistand til utfylling av kravskjemaet og nærmere informasjon om ordningen med yrkesrettet attføring. Når du leverer/sender kravskjema for yrkesrettet attføring blir det også vurdert om du har krav på attføringspenger.

Utfylt kravskjema om yrkesrettet attføring leverer/sender du til nærmeste Aetat-kontor. Aetat vurderer om de medisinske vilkårene for yrkesrettet attføring er oppfylt og avgjør hvilke tiltak som er nødvendige og hensiktsmessige for at du skal kunne få eller beholde et høvelig arbeid. Hvis du fyller de medisinske vilkårene, vil du kunne ha rett til attføringspenger.

## 1.3 Hvem kan få yrkesrettet attføring?

Når du har satt fram et krav om yrkesrettet attføring vil Aetat først vurdere om du fyller inngangsvilkårene til yrkesrettet attføring i folketrygdloven kap.11:

- Du må være mellom 16 og 67 år
- Du må bo og oppholde deg i Norge  
For å ha rett til yrkesrettet attføring må du oppholde deg i Norge og ha vært bosatt i Norge de siste tre årene, eller ha vært medlem i folketrygden i minst ett år umiddelbart før du setter fram krav om en ytelse. I dette året må du ha vært fysisk og psykisk i stand til å utføre et normalt inntektsgivende arbeid. Dette kravet kan fravikes. Ta kontakt med Aetat hvis du har behov for mer informasjon.
- Du må på grunn av sykdom, skade eller lyte ha varig nedsatt evne til å utføre inntektsgivende arbeid  
eller
- Du må på grunn av sykdom, skade eller lyte ha vesentlig innskrenkede muligheter til å velge yrke eller arbeidsplass

## 1.4 Hvilke virkemidler kan vi tilby?

Kommer Aetat til at du fyller vilkårene som er omtalt i pkt 1.3 får du et vedtak om rett til yrkesrettet attføring etter folketrygdloven §11-5. Før Aetat kan innvilge attføringstiltak, må vi først finne ut om det er mulig å skaffe arbeid som er forenlig med din nåværende arbeidsevne. Selv om du fyller de medisinske vilkårene, kan Aetat komme til at det ikke finnes hensiktsmessige og nødvendige tiltak for at du skal bli i stand til å skaffe deg eller beholde høvelig arbeid.

Dersom det ikke er mulig å skaffe arbeid som er forenlig med din arbeidsevne må du utarbeide et forslag til handlingsplan - en plan for hvordan du kan skaffe deg arbeid. Aetat kan bistå deg i utarbeidingen av handlingsplanen. For å kunne utarbeide denne, må du bestemme deg for hvilket mål du vil arbeide mot. Det vil si hvilket yrke eller yrkesområde du ønsker å arbeide innenfor. Arbeidet skal være høvelig. Det betyr at vi må ta hensyn til din tidligere utdanning og praksis, og at det er forenlig med din helsetilstand.

Deretter vil det være aktuelt å kartlegge hvilke veier som fører fram til målet om høvelig arbeid for deg. Dette kan skje gjennom

opplæring eller arbeidspraksis, eller en kombinasjon av begge deler. Er du usikker på hvilke muligheter som finnes eller du ønsker hjelp til en vurdering av om tiltakene er egnet for deg, kan Aetat bistå deg med informasjon, veiledning, interessekartlegging, arbeidspsykologisk bistand, eller andre tjenester.

Når du har funnet hensiktsmessige veier for å nå målet, vil Aetat ta stilling til handlingsplanen din. Aetat vil da vurdere om planen er gjennomførbar og om tiltakene er nødvendige for å nå målet om arbeid.

Dersom du har fått godkjent handlingsplanen vil du også motta et vedtak som gir rett til videre attføringsbistand etter folketrygdloven §11-6. Vedtaket stadfester målet som er satt i handlingsplanen - høvelig arbeid, og hvilke tiltak som er hensiktsmessige og nødvendige for å nå dette målet. Når du har fått rett til attføringstiltak vil du også kunne ha rett til utelser som dekker visse utgifter ved gjennomføringen av tiltakene.



## 2 ATTFØRINGSYTELSER

---

### 2.1 Formålet med attføringsytelser er todelt;

- a) Sikre inntekt for deg som gjennomfører yrkesrettet attføring (attføringspenger)
- b) Dekke visse utgifter som du har i forbindelse med yrkesrettet attføring (attføringsstønad)

#### Attføringspenger

Attføringspenger skal dekke dine utgifter til livsopphold når du gjennomfører yrkesrettet attføring. En betingelse er at du fyller vilkårene som er omtalt under pkt 1.3.

Attføringspenger kan gis:

- under gjennomføring av tiltak
- i eventuell ventetid før og mellom tiltak
- mens du søker jobb i inntil seks måneder etter at du har avsluttet tiltak som anses som nødvendig og hensiktsmessig

#### Attføringsstønad

Attføringsstønad skal helt eller delvis dekke ekstrautgifter du får i forbindelse med opplæring eller tiltak. Attføringsstønad kan gis til hel eller delvis dekning av utgifter til:

- arbeidstrening
- skolemateriell
- daglige reiseutgifter
- hjemreiser
- flytting
- barnetilsyn
- fadder/praktisk hjelp
- boutgifter

Attføringsstønad kan i utgangspunktet bli gitt:

- under gjennomføring av tiltak

- ved flytting i forbindelse med nytt arbeid eller tiltak (gjelder kun stønad til flytting)
- utredning i forbindelse med attføringen

### 2.2 Krav om attføringsstønader

Kravskjema for attføringsstønader (PB-1775) får du hos Aetat eller på [www.aetat.no](http://www.aetat.no). Stønader som er aktuelle for deg avhenger av hvilket tiltak du skal gjennomføre. Det er Aetat som avgjør krav om attføringsstønader, og kravskjemaet skal derfor leveres/sendes til Aetat.

### 2.3 Hvem kan få attføringsytelser?

#### Du må ha nedsatt inntektsevne for å ha rett til attføringspenger

Et hovedvilkår for å få attføringspenger er at du har tapt minst halvparten av inntektsevnen din. Det kreves likevel ikke at du har hatt arbeid tidligere.

Attføringspengene skal erstatte bortfalt eller manglende arbeidsinntekt. Størrelsen på attføringspengene påvirkes blant annet av din tidligere inntekt og om du forsørger barn. Inntektsgivende arbeid ved siden av attføringspengene har dessuten betydning for attføringspengenes størrelse.

#### Du må gjennomføre tiltak

Retten til attføringsytelser forutsetter at du gjennomfører yrkesrettede attføringstiltak som er nødvendige og hensiktsmessige for at du skal bli i stand til å skaffe deg eller beholde arbeid. Dessuten kan du få attføringspenger etter gjennomført attføring i inntil seks måneder i påvente av arbeid. Du kan også

få ytelser i ulike venteperioder under attføringen, blant annet mens du arbeider med ditt forslag til handlingsplan eller mens du venter på oppstart av et tiltak.

### **Du må være mellom 16 og 67 år**

- For å få attføringsstønad må du være mellom 16 og 67 år

Det gjelder spesielle regler for ungdom under 26 år. Er du mellom 16 og 26 år og går på skole, får du normalt ikke attføringspenger eller attføringsstønad før du fyller 26 år.

Dersom du på grunn av sykdom, skade eller lyte har en utdanningssituasjon som avviker vesentlig fra den som gjelder for andre ungdommer, kan du likevel få attføringsytelser under skolegang før du fyller 26 år.

### **Du må bo og oppholde deg i Norge**

For å ha rett til attføringsytelser må du dessuten:

- oppholde deg i Norge
- ha vært bosatt i Norge de siste tre årene, eller ha vært medlem av folketrygden i minst ett år umiddelbart før du setter frem krav om en ytelse. I dette året må du ha vært fysisk og psykisk i stand til å utføre et normalt inntektsgivende arbeid

Kravet om opphold i Norge og minst tre års botid i Norge/ett års medlemskap i trygden kan fravikes. Ta kontakt med Aetat eller trygdekontoret hvis du har behov for mer informasjon.

## **2.4 Opplysninger ved krav om yrkesrettet attføring og attføringsstønader**

For at du skal være sikret rask og riktig behandling av ditt krav, må kravskjemaet være nøyaktig og fullstendig utfyllt. Be om hjelp på Aetats lokalkontor dersom du er i tvil.

I krav om yrkesrettet attføring må du blant annet opplyse om:

- forsørgelsesplikt
- utdanning
- nåværende og tidligere arbeidsforhold
- behandlende leges navn

Når du fremmer krav om attføringsstønader kan du blant annet bli bedt om dokumentasjon på:

- forsørgelsesplikt
- boutgifter
- reiseutgifter

Det fremgår av kravskjemaet hvilke opplysninger som er nødvendige/du skal oppgi.

Dersom kravskjemaet mangler nødvendige vedlegg, kan dette føre til at kravet ditt ikke kan behandles, at behandlingen blir forsinket eller at kravet avslås.

### **Skriftlig melding om vedtak**

Når Aetat har behandlet ditt krav om yrkesrettet attføring, attføringspenger eller attføringsstønad, får du en skriftlig melding om vedtaket. Du kan klage på vedtaket, se pkt. 5 på side 12.

### **Utbetaling**

Attføringspengene utbetales for hele den perioden du gjennomfører yrkesrettet attføring. Attføringsstønader utbetales for de periodene du har faktiske merutgifter i forbindelse med gjennomføring av et tiltak. Attføringsytelsene blir utbetalt via bank eller post.

Attføringspengene utregnes pr. dag og gis for fem dager pr. uke. Utbetalingen skjer etterskuddsvis på bakgrunn av meldekortet du sender inn hver 14. dag. Forutsatt at meldekortet er riktig utfyllt og



sendt til rett tid, vil utbetaling normalt skje 6-12 dager etter at meldekortet er sendt. Uregelmessig postgang i forbindelse med helligdager eller datatekniske forhold kan føre til at attføringspengene kommer på andre dager enn du er vant til.

## 2.5 Beregning

### Attføringspenger

Attføringspengene består av:

- grunnsats
- eventuelt barnetillegg

Størrelsen på attføringspengene avhenger blant annet av:

- tidligere inntekt
- forsørgelsesplikt for barn

### Attføringspengegrunnlaget

Grunnlaget for attføringspengene fastsettes ut fra din inntekt i kalenderåret før din inntektsevne ble nedsatt med minst halvparten. Dersom gjennomsnittet av inntekten din de siste tre årene gir et høyere grunnlag, vil Aetat bruke disse tallene. Pensjonsgivende inntekt over seks ganger folketrygdens grunnbeløp regnes ikke med i grunnlaget for attføringspenger. Attføringspengene utgjør 66 prosent av attføringspengegrunnlaget pr. år.

### Garantert minsteytelse

Hvis du ikke hadde lønnsinntekt eller mottok andre ytelser før din inntektsevne ble nedsatt med minst halvparten, vil du likevel kunne motta attføringspenger. Årlig minsteytelse er på 1,8 ganger grunnbeløpet.

Mottakere av attføringspenger som er blitt uføre før fylte 26 år, vil ha krav på en årlig minsteytelse som er 2,4 ganger grunnbeløpet. Garantert årlig minsteytelse for unge uføre kommer ikke til utbetaling før fylte 20 år.

### Barnetillegg

Forsørger du barn under 18 år får du et tillegg på kr. 17,- pr. barn fem dager i uken. Dersom begge foreldrene er under yrkesrettet attføring, vil begge kunne motta barnetillegg.

## 2.6 Attføringsstønader

Nedenfor følger hovedregler for rett til de enkelte attføringsstønadene og beregning av stønadsbeløp. Du får nærmere informasjon hos Aetats lokalkontorer.

### Arbeidstrening/hospitering

Dersom du deltar i arbeidstrening eller opplæring i en bedrift, kan arbeidsgiveren få dekket ekstra utgifter i forbindelse med arbeidstreningen i inntil tre måneder. Stønad ytes etter en fast sats.

### Skolemateriell

Hvis du tar utdanning, kan du få dekket utgifter til bøker og undervisningsmateriell, skolepenger, semesteravgift og eksamensavgift/-gebyr. Stønad til bøker og undervisningsmateriell ytes med en fast sats pr. år som fastsettes av departementet.

Har du på grunn av din funksjonshemming høyere utgifter til bøker og undervisningsmateriell enn andre elever, kan merutgiftene dekkes. Må du betale skolepenger, semesteravgift og/eller eksamensavgift/-gebyr kan du få dekket dette. Stønad til skolepenger, semesteravgift og eksamensgebyr kan maksimalt gis med kr. 50 000,- pr. undervisningsår og kr. 100 000,- pr. attføringsperiode. Det kan gjøres unntak fra begrensningene dersom det er påkrevd for å gjennomføre et nødvendig og hensiktsmessig tiltak.

## Daglige reiseutgifter

Stønaden skal dekke utgifter du har til daglige reiser i forbindelse med tiltaket, eller i forbindelse med utredning. Det gis støtte til dekning av utgifter på rimeligste reisemåte med rutegående transportmiddel. Dersom du på grunn av din funksjonshemming ikke kan benytte rutegående transportmidler, kan du få dekket merutgiftene. Dersom du mottar ordinær lønn under tiltaks-deltakelsen/mens du deltar på tiltaket eller mottar sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8, får du ikke dekket utgifter til daglige reiser.

## Hjemreiser

Dersom du må bo borte fra hjemstedet ditt for å gjennomføre utdanning eller andre tiltak, kan du få dekket inntil fire hjemreiser pr. år. Har du barn under ti år, kan du få dekket inntil åtte hjemreiser pr. år. Reise til og fra attføringsstedet ved oppstart og avslutning er medregnet i antall reiser. I helt spesielle tilfeller kan du få dekning for flere hjemreiser. Stønadsbeløpet beregnes på samme måte som for daglige reiseutgifter.

Dersom du mottar ordinær lønn under tiltaksdeltakelsen eller mottar sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8, får du ikke dekket utgifter til hjemreiser.

## Flytteutgifter

Utgifter til flytting dekkes dersom du må flytte fra hjemstedet for å gjennomføre utdanning eller andre tiltak. Du kan også få dekket utgifter til flytting dersom du må flytte for å ta i mot arbeid. Reisekostnader for eventuelle familiemedlemmer dekkes ikke.

Stønadsbeløpet er lik nødvendige flytteutgifter. Dersom du mottar ordinær lønn under tiltaksdeltakelsen eller mottar sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8, får du ikke dekket utgifter til flytting.

## Stønad til barnetilsyn

Har du behov for barnepass mens du deltar på et tiltak, eller under utredning, kan det gis stønad til dekning av dokumenterte utgifter til barnepass. Vilkårene er blant annet at du må være under aktiv gjennomføring av et tiltak, og at barna er under ti år. I utgangspunktet skal en offentlig godkjent institusjon eller kommunal dagmamma/-pappa benyttes.

Utgiftene dekkes etter faste satser, høy sats for første barn og lav sats for øvrige barn. Dersom du mottar ordinær lønn eller mottar sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8, får du ikke dekket utgifter til barnetilsyn. I helt spesielle tilfeller kan det også gis stønad til nødvendig tilsyn av barn over ti år og andre familiemedlemmer.

## Fadder/praktisk hjelp

Det kan gis stønad til å dekke utgifter til fadder/veileder eller praktisk hjelp i forbindelse med gjennomføring av yrkesrettet attføringstiltak. Med fadder menes en person som bistår med spesialpedagogiske tiltak og spesialundervisning eller en person som skal veilede, hjelpe og ha sosialt ansvar for attførings søkeren med hensyn til den praktiske gjennomføringen av attføringstiltaket.

Dersom det er nødvendig med fadder for å gjennomføre attføringstiltak, kan utgifter til dette dekkes.

## Boutgifter

Dersom du må bo borte fra hjemmet ditt for å gjennomføre utdanning eller andre tiltak, eller under utredning, og har ekstra boutgifter på attføringsstedet, kan du få støtte til dekning av nødvendige ekstrautgifter med en fast sats pr. måned. Dette gjelder bare dersom dine utgifter til bolig på attføringsstedet kommer i tillegg til boutgifter knyttet til fast bopel. Må du ha spesialinnredet bolig på grunn av funksjonshemming, kan du få dekket merutgiftene. Dersom du mottar ordinær lønn under tiltaksdeltakelsen eller mottar sykepenger etter folketrygdloven kapittel 8, får du ikke dekket ekstra boutgifter.

## Tekniske hjelpemidler

Trygdekontoret kan dekke utgifter til nødvendige hjelpemidler til funksjonshemmede. I tillegg kan enkelte utgifter for synshemmede og hørselshemmede dekkes. Ta kontakt med trygdekontoret for mer informasjon.

## 2.7 Etablering av egen virksomhet

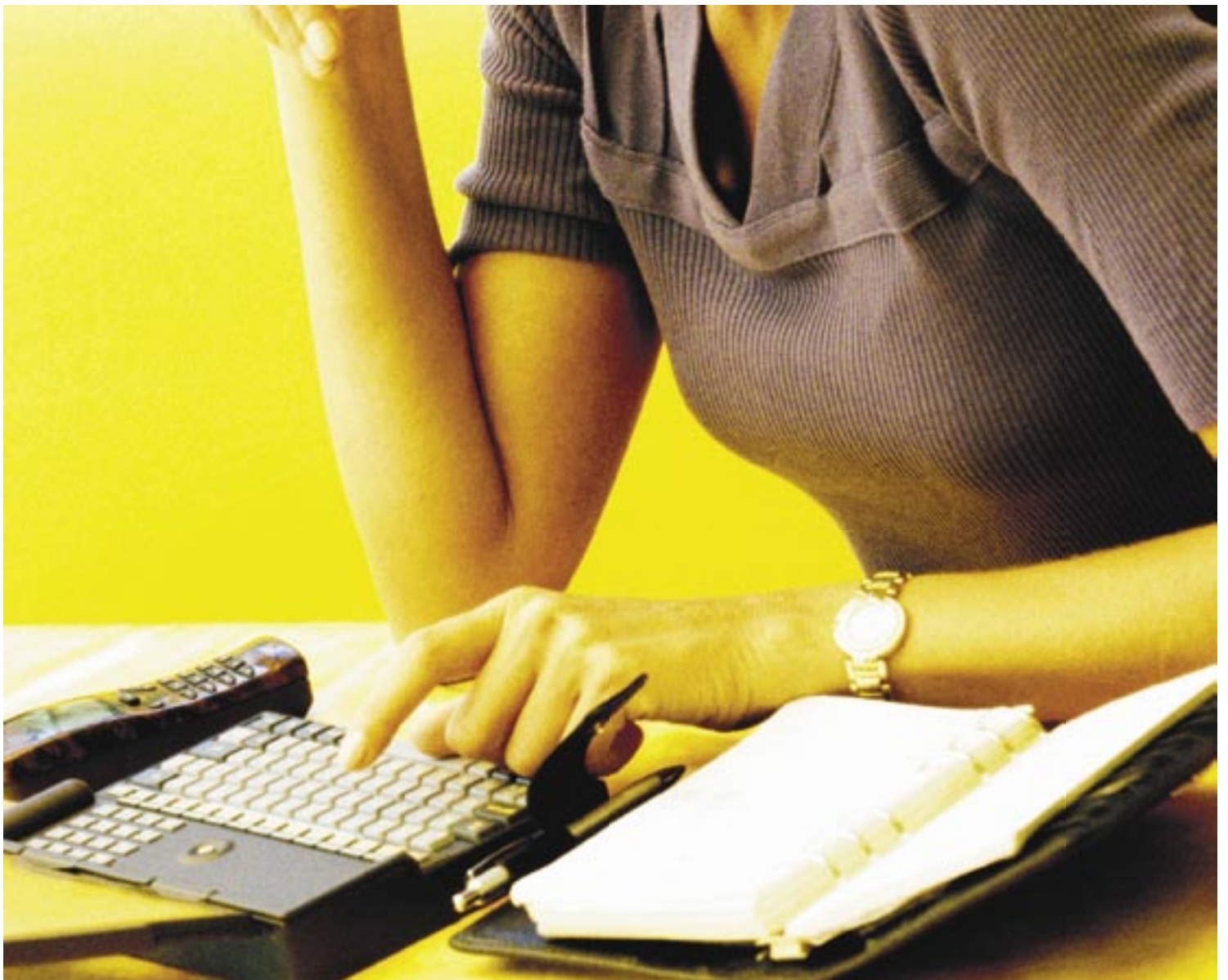
Etablering av egen virksomhet kan godkjennes som et attføringstiltak. Hvis etableringen godkjennes av Aetat, kan du motta både attføringspenger og attføringsstønader under etableringen. Ytelsene kan du beholde i seks måneder mens du etablerer virksomheten (utviklingsfasen) og i inntil tre måneder når du har kommet i gang (oppstartingsfasen). Ta kontakt med Aetat for mer informasjon.

## 2.8 Hvor lenge får du attføringsytelser?

Aetat vil alltid først vurdere om det er mulig med formidling til arbeid. Dersom dette ikke er mulig, vil attføringsperiodens lengde avhenge av situasjonen på arbeidsmarkedet og din egen situasjon. Hvor lenge du får attføringspenger og attføringsstønader, vil avhenge av lengden på tiltaket du er i. Stønadsperioden vil derfor variere fra person til person.

Attføringspenger og attføringsstønad som gis i forbindelse med utdanningstiltak, er som hovedregel begrenset til tre år. Det kan gjøres unntak (fra begrensningen) dersom du på grunn av sykdom, skade eller lyte ikke kan gjennomføre en nødvendig og hensiktsmessig utdanning i løpet av tre år, og er i en utdanningssituasjon som avviker vesentlig fra den som gjelder for andre.

Attføringspenger og attføringsstønad i forbindelse med andre tiltak enn utdanning kan gis så lenge tiltaket varer. Attføringsstønad gis likevel bare for de periodene du har faktiske utgifter i forbindelse med gjennomføringen av tiltaket. Etter at utdanning eller andre tiltak er gjennomført, kan det gis attføringspenger i inntil seks måneder i forbindelse med jobbsøking. Du må da være registrert hos (tilmeldt) Aetat som reell arbeidssøker i denne perioden. For å være reell arbeidssøker må du være villig til å ta imot passende (høvelig) arbeid eller tiltak.



## 2.9 Bortfall og/eller reduksjon av attføringsytelser

Attføringsytelser gis pr. dag. Dette innebærer at ytelsene faller bort straks vilkårene ikke lenger er oppfylt.

### Brudd i attføringen

Retten til attføringsytelser forutsetter at du gjennomgår yrkesrettet attføring. Retten til attføringspenger og eventuelle stønader kan falle bort dersom du avbryter tiltaket. Dette kan være situasjoner som gjør at du ikke kan gjennomføre utredning, utdanning eller tiltak. Eksempelvis kan dette være langvarig sykdom, svangerskap og nedkomst.

### Institusjonsopphold

Dersom du oppholder deg i en institusjon med fri kost og losji, vil attføringspengene dine normalt bli redusert med 50 prosent. Attføringspengene dine vil ikke bli redusert dersom du forsørger ektefelle og/eller barn som er medlem av folketrygden.

### Fengselsopphold

Retten til attføringspenger faller bort under varetekt, straff, sikring i institusjon eller sikring i privat forpleining.

### Attføringspenger/sykepenger

Enkelte som er under yrkesrettet attføring kan fylle vilkårene for både sykepenger og attføringspenger. Du kan ikke få begge ytelsene, men du har rett til å velge den høyeste.

### Rett til andre ytelser

Attføringspenger og attføringsstønader kan falle bort eller reduseres dersom du får rett til andre trygdeytelser eller ytelser fra annen lovgivning. Kontakt Aetat eller trygdekontoret hvis du har spørsmål om dette.

### Stans i utbetalingen av attføringspenger på grunn av manglende aktivitet

Attføringspenger du får utbetalt i påvente av høvelig arbeid kan bli stanset dersom du ikke utfører den aktiviteten som Aetat har pålagt deg for å komme i arbeid.



## 2.10 Gradering/inntekt

Dersom inntektsevnen din er nedsatt med 100 prosent, vil du motta fulle attføringspenger.

### Gradering ved innvilgelse av krav

For å ha rett til attføringspenger må inntektsevnen din være nedsatt med minst halvparten på det tidspunktet du krever yrkesrettet attføring. Hvis inntektsevnen din er nedsatt med 50 prosent, vil du motta graderte attføringspenger.

### Reduksjon av attføringspengene

Attføringspengene skal i utgangspunktet reduseres etter hvor mange timer du har vært i arbeid. Dersom du har fått innvilget attføringspenger kan du arbeide inntil 60 prosent av full stilling før du mister retten til attføringspenger. Fordi attføringspengene er erstatning for den inntektsevnen du har tapt, vil attføringspengene dine bli redusert dersom du har eller får inntektsgivende arbeid. Attføringspengene vil bli gradert fra første arbeidede time.

Arbeider du i godkjent tiltak som enten er ulønnet eller som betales med vesentlig lavere lønn enn normalt, vil attføringspengene reduseres med et lavere timetall enn det som faktisk arbeides. For nærmere informasjon kan du kontakte Aetat.

Attføringspengene reduseres også etter det antall timer du kunne vært i arbeid. Når du har mulighet for å utføre inntektsgivende arbeid anses heller ikke inntektsevnen din som tapt. Dersom det er gjennomføringen av tiltaket som vanskeliggjør utnyttelsen av inntektsevnen skal du likevel ha fulle attføringspenger.

Du har plikt til å melde fra om alle endringer i arbeidet tid i hele den perioden du mottar attføringsytelser. Dette gjør du ved å sende inn meldekort hver 14. dag.

### Attføringsstønad

Attføringsstønadene påvirkes ikke av inntekt eller arbeid.

## 2.11 Rettigheter og plikter

### Informasjon og veiledning

Du har krav på å få veiledning om hvilke rettigheter og plikter du har når du søker eller gjennomgår yrkesrettet attføring. Både Aetat og trygdekontoret er dine serviceinstanser og vil gi deg informasjon om yrkesrettet attføring.

### Taushetsplikt

Ansatte hos Aetat og trygdekontoret har taushetsplikt. Dette medfører at din saksbehandler har taushetsplikt om opplysninger som du gir om din helsemessigesituasjon eller andre personlige forhold. Dette gjelder også etter at saken er ferdigbehandlet. Du har også rett til å se dokumentene i saken din.

### Opplysningsplikt /meldeplikt

Som mottaker av attføringsytelser plikter du å holde Aetat løpende orientert om din situasjon, slik at saken din blir riktig behandlet og riktig beløp blir utbetalt.

Dette gjelder:

- gjennomføring av den yrkesrettede attføringen
- forhold som påvirker retten til, eller størrelsen på attføringspengene og/eller attføringsstønadene

Opplysningene gis på meldekort og i tillegg ved direkte kontakt med Aetat. Mer om dette nedenfor.

### Endringer i innvilget ytelse

Du må straks melde fra dersom det skjer endringer eller forsinkelser som vil eller kan føre til at handlingsplanen ikke kan gjennomføres slik du og Aetat har forutsatt/blitt enig om.

Slike endringer kan for eksempel være at du skaffer deg arbeid, sykdom, opphold i institusjon (også fengsel), eller at du av andre årsaker ikke lenger følger den avtalte handlingsplanen.

### Attføringspenger og attføringsstønad

Beregning av attføringsytelsene er foretatt på grunnlag av de opplysningene du ga når du satte frem krav om yrkesrettet attføring/attføringsstønader. Du må derfor melde fra til Aetat hvis:

- du endrer adresse
- du skal reise eller flytte til utlandet
- du får endret arbeidstid
- du mottar pensjon fra en annen pensjonsordning
- du mottar barnetillegg og du får ansvar for flere/færre barn
- du mottar barnetillegg og barnet får inntekt

Du må følge Aetats rutiner for oppfølging. Rutinene kan variere, bl.a. avhengig av hvilke tiltak du gjennomfører. Rutinene kan innebære at du i tillegg til å sende inn meldekort også må melde fra om andre endringer, sende bekreftelse på gjennomført skolegang eller lignende.

Aetat vil i tillegg på eget initiativ utføre kontroller.

## 3 MELDEKORT

---

### 3.1 Meldekort, meldeplikt og møteplikt

Alle som er under yrkesrettet attføring og mottar attføringsytelser, må stå tilmeldt Aetat som arbeidssøker. Kravet om å stå tilmeldt som arbeidssøker gjelder også når du er i tiltaket Arbeidspraksis, under utdanning eller på kurs. Det gjelder også hvis du har fullført attføringen og mottar attføringspenger mens du søker arbeid.

For å opprettholde tilmeldingen må du sende inn meldekort hver 14. dag.

Meldekortet er grunnlaget for beregning og utbetaling av attføringspenger. Har du tilgang til internett, kan du sende meldekortet elektronisk på [www.aetat.no](http://www.aetat.no). Det gir deg større fleksibilitet i når kortet må sendes, du sparer porto og pengene blir raskere utbetalt. Du kan ikke skrive andre meldinger eller beskjeder på kortet enn de som skal besvares i den trykte teksten. Har du meldinger eller beskjeder om andre forhold, må du gi disse direkte til Aetats lokalkontor.

Fyller du ut meldekortet feil eller mangelfullt, kan kortet bli returnert og attføringspengene bli forsinket. Det samme gjelder dersom du sender kortet for tidlig.

Sender du kortet for sent, kan attføringspengene falle bort eller bli redusert.

Gir du beskjed på meldekortet at du ikke lenger ønsker å stå som arbeidssøker, stanses attføringspengene hvis du er ferdig med attføringen og mottar attføringspenger i påvente av arbeid. Andre som mottar attføringsytelser vil bli kontaktet før ytelsene stanses.



Meldekortet er viktig fordi

- du opprettholder kontakten med Aetat og gir beskjed om at du fortsatt ønsker å stå som arbeidssøker kommende 14 dager
- kortet gir grunnlag for utbetaling av attføringspenger

### 3.2 Fritak fra å sende meldekort

Aetat kan på visse vilkår fritta enkeltpersoner fra plikten til å sende meldekort. Dette vurderes vanligvis i forbindelse med vedtak om attføringsytelser. Du kan også selv ta opp spørsmålet om fritak med Aetat. Aetats avgjørelse i slike saker kan påklages. Blir du fritatt fra meldeplikten, må du gi alle meldinger om din situasjon direkte til Aetat.

### 3.3 Utfylling av meldekortet

Meldekortet er Aetats grunnlag for beregning og utbetaling av attføringspenger til deg. Det er derfor viktig at meldekortet fylles ut nøyaktig og fullstendig, slik at attføringspengene dine blir beregnet korrekt. Veiledning om hvordan kortet skal fylles ut følger med de første meldekortene du mottar. Fyller du ut meldekortet ufullstendig eller feil, vil du få det i retur. Du må da fylle ut et nytt kort og sende det inn på nytt. (Kortet blir også sendt i retur hvis du postlegger det for tidlig. Retur av meldekort medfører forsinket utbetaling).

Velger du å sende meldekortet via internett får du veiledning underveis mens du fyller ut meldekortet. Du får også beskjed hvis du glemmer å fylle ut kortet fullstendig, slik at du kan rette opp dette med en gang.

På meldekortet skal du melde fra om du fortsatt ønsker å stå tilmeldt Aetat som arbeidssøker. Hvis du har arbeidet for andre, eller i selvstendig næringsvirksomhet i den perioden meldekortet gjelder for, skal du oppgi alle arbeidede timer pr dag, arbeid på fritid, lørdag og søndag, kvelds- og nattarbeid inkludert. Som hovedregel skal du alltid oppgi det antall timer du faktisk arbeider. Hvis du får utbetalt lønn for flere timer enn du faktisk arbeider, f.eks ved akkordarbeid eller liknende, skal de timene du får betalt for føres opp. Utfører du arbeid som du ikke får inntekt av før på et senere tidspunkt, f.eks provisjonssalg, telefonsalg, frilansvirksomhet, «home-parties» eller liknende, skal arbeidstidene likevel føres opp i den perioden arbeidet faktisk utføres.

Du må også oppgi de dagene du er så syk at du ikke er tilgjengelig for gjennomføring av tiltak eller utredning, arbeid eller jobbintervju. Videre skal du også oppgi de dagene du ikke er tilgjengelig av andre årsaker enn sykdom, f.eks hvis du har vært bortreist, på ferie eller annet.

Har du fått godkjent egenetablering som attføringstiltak, må du kontakte Aetat for nærmere informasjon om hvordan meldekortet skal fylles ut.

Du må også kontakte Aetat hvis du er i tvil om du skal sende meldekort eller er usikker på hva du skal føre opp på meldekortet. Du kan be om skriftlig svar på spørsmålene, slik at det ikke senere kan oppstå tvil om de svarene Aetat har gitt deg.



## 4 URIKTIGE ELLER MANGELFULLE OPPLYSNINGER

Har du mottatt attføringsytelser som du ikke har krav på, skal du melde fra om dette. Du blir vanligvis pålagt å betale pengene tilbake. Tilbakebetaling kan blant annet skje ved trekk i attføringspenger, andre trygdeytelser eller lønn.

Den som mottar attføringsytelser uten å ha rett til det og som er klar over det, kan bli anmeldt til politiet, med etterfølgende straffesak. Det samme skjer når mottakeren av attføringsytelser gir uriktige opplysninger i den hensikt å få utbetalt mer enn han/hun har krav på. Domstolene ser strengt på trygdemisbruk og reagerer i mange tilfeller med betinget eller ubetinget fengsel.

## 5 KLAGE PÅ VEDTAK

Mener du at et vedtak i forbindelse med attførings-saken din er uriktig, kan du klage på avgjørelsen. Dette medfører at Aetat vurderer sin avgjørelse på nytt. Klagen skal være skriftlig og skal leveres på ditt nærmeste Aetat-kontor, hvor du også kan få hjelp til å skrive den. Saken behandles deretter av Aetat klage og ankekontoret i Kristiansand, eventuelt også av Trygderetten. Fristen for å klage er seks uker regnet fra den dagen vedtaket kom i postkassen din. Hvis du har hatt gode grunner for å klage for sent, kan det ses bort fra at du ikke har klaget til rett tid.



## 6 ATTFØRINGSYTELSER OG FERIE

I utgangspunktet ytes det ikke attføringspenger ved ferie. I noen tilfeller kan det oppstå naturlige pauser i tiltaket ditt. I slike pauser skal du likevel være tilgjengelig for Aetat for å ha krav på attføringsytelser. Hvis du reiser på ferie i slike pauser, må du først kontakte Aetat. Dette gjelder selvsagt også når du reiser på ferie mens du er i tiltaket.

Hvis du har krysset av for at du har vært borte fra tiltaket på meldekortet, vil dette føre til redusert utbetaling. Kontakt Aetat for nærmere informasjon.

## 7 ATTFØRINGSYTELSER OG SYKDOM

Retten til attføringsytelser faller normalt bort dersom yrkesrettet attføring ikke kan gjennomføres på grunn av sykdom. Du kan under visse forutsetninger opprettholde attføringsytelser under kortvarig sykdom. Det vil bli lagt vekt på om sykdomsfraværet vil vanskeliggjøre eller forsinke gjennomføringen av planlagte tiltak. Aetat vil foreta en konkret vurdering av om attføringsytelsene skal stanses eller ikke. Du må alltid melde fra til ditt lokale Aetat-kontor dersom du ikke kan delta i tiltak eller andre aktiviteter pga. sykdom.

Jobb til mennesker, mennesker til jobben

### Viktig informasjon om rettigheter og plikter

Aetat legger til grunn at du som mottar ytelser etter folketrygdloven kap. 11 under yrkesrettet attføring, kjenner innholdet i denne brosjyren. Ta vare på den, bruk den og ta kontakt med Aetat når du er i tvil om dine rettigheter og plikter.



Utgitt av: Aetat Arbeidsdirektoratet  
C.J. Hambros Plass 2 A1  
Postboks 8127 Dep.  
0032 Oslo  
[www.aetat.no](http://www.aetat.no)

PB-0162 Oktober 2004 Opplag: 80.000